

Приложение № 10
к Приказу об утверждении учетной
Политике № 396/ОВ от 21.12.2020 года

Расчет резерва на выходное пособие по сокращению штата в учреждении и заработка на время трудоустройства.

Выходное пособие по сокращению штата в учреждении и заработка на время трудоустройства рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения на количество фактически отработанных в этот период дней.

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний часовой заработок.

Средний заработка определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Резерв на выходное пособие по сокращению штата в учреждении рассчитывается по формуле:

$$\text{Резерв на пособие} = \frac{\text{Сумма заработной платы за расчетный период}}{\text{Число отработанных дней в расчетном периоде}} \times \frac{\text{Число рабочих дней в оплачиваемом месяце (после увольнения)}}$$

Резерв на средний заработок на период трудоустройства за второй и третий месяц рассчитывается по формуле:

$$\text{Средний заработка на период трудоустройства за второй (третий) месяц после увольнения} = \frac{\text{Количество рабочих дней (часов) во втором (третьем) месяце после увольнения (со дня, следующего за днем окончания первого (второго) месяца)}}{\text{Средний дневной (часовой) заработка}}$$