

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Луховицкий авиационный техникум»

ПРИНЯТО
на заседании Совета техникума
Протокол заседания № 1

от « 19 » января 2024 г.
Регистрационный № 79

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Луховицкий авиационный
техникум»
_____ А.К. Шолохов
Приказ № 9 /ОВ
от «18 » января 2024 г.

Положение
об оценке коррупционных рисков ГБПОУ МО «Луховицкий
авиационный техникум»»

г. Луховицы
2024 г

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБПОУ МО «Луховицкий авиационный техникум» (далее-Техникум), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфики деятельности Техникума и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Техникуме.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение корректных процессов и видов деятельности Техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Техникума.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Техникума и других локальных актов Техникума.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Техникума проводится, как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале календарного года. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционных опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Техникума осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Техникума выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы)

2.4. Выделить «критические точки» (элементы подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.5. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Техникума при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Техникуме, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т. д)

2.6. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Техникума (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений)

2.7. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Техникума, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера)

2.8. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Техникума по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений; - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Техникума своих обязанностей (проверочные мероприятия, на основании поступившей информации проявлениях коррупции);

- регламентации сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3.Карта коррупционных рисков.

3.1. Карта коррупционных рисков (далее-Карта) содержит: - зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются более предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Техникуме, и утверждается руководителем Техникума.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Техникуме;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Техникума, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Техникума;

- в случае выявления фактов коррупции Техникума.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
Организация деятельности Техникума	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Средняя	Соблюдение, антикоррупционной политики Техникума; Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Начальник, заместители начальника	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Начальник, специалист по кадровой работе	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров	Ведущий специалист по закупкам	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и	Средняя	Организация по контролю деятельности

		оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник		
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Начальник отдела для ведения экономической деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений Техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материальноответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителем иных структурных подразделений Техникума. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме.
Оплата труда	Директор, заместители директора, работники, осуществляющие ведение табеля учёта рабочего времени и предоставление сведений о поощрениях	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Техникума	Директор, Ведущий экономист, Ведущий специалист по закупкам	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение Средняя Соблюдение при проведении закупок товаров, Работ и услуг для нужд Техникума	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, Работ и услуг для нужд Техникума требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам Техникума, связанным с (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение)

		<p>требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам Техникума, связанным с (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме. закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары</p>		<p>упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме.</p>
--	--	--	--	--

		и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение на Комиссии по антикоррупционной политике (выборочно)
Проведение процедуры аттестации сотрудников Проведение оценки эффективности деятельности сотрудников	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители подразделений	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда	Средняя	Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. Прозрачность системы оценки